



# Chargé-e de coopération CTG (Convention Territoriale Globale)

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** Cté de Cnes Les Marches du Velay Rochebaron

9 rue de l'épée - za de la borie

43120 Monistrol-sur-loire

**Référence :** 0043211200481805

**Date de publication de l'offre :** 10/12/2021

**Date limite de candidature :** 15/01/2022

**Poste à pourvoir le :** 01/02/2022

**Type d'emploi :** Emploi permanent - création d'emploi

**Ouvert aux contractuels :** Oui (Art. 3-2 loi 84-53)

**Temps de travail :** Complet

**Durée :** 35h00

**Nombre de postes :** 1

**Service d'affectation :** Pôle services à la population

## Lieu de travail :

**Lieu de travail :**

9 rue de l'épée - za de la borie

43120 Monistrol-sur-loire

## Détails de l'offre

**Grade(s) :** animateur

Rédacteur

**Famille de métier :** Inclusion sociale > Action sociale et aide psychologique

**Métier(s) :** Conseiller ou conseillère d'action sociale

### Descriptif de l'emploi :

Le/la chargé(e) de coopération CTG contribue à la conception, la concrétisation et le suivi de la CTG dans lequel s'inscrit le projet de territoire de la collectivité.

Il/elle met ainsi en œuvre les orientations stratégiques en matière de développement social du territoire, dans une approche multi thématiques dans les champs de compétence de la Caf et selon les enjeux prioritaires définis en matière de petite enfance, jeunesse, parentalité, inclusion handicap, animation de la vie sociale, accès aux droits, accès et maintien dans le logement.

Il/elle apporte conseil et expertise aux élus et aux acteurs locaux, pour développer et maintenir une offre de services aux familles adaptées à leurs besoins et aux enjeux du territoire.

Il/elle coordonne les différentes interventions et projets pour une mise en œuvre opérationnelle du plan d'action CTG sur un mode partenarial et dans une approche globale et transversale.

Il/elle est l'interlocuteur privilégié de la Caf pour le suivi et l'atteinte des objectifs de la CTG, il/elle fait le lien entre le territoire et la Caf sur ce domaine.

### Profil recherché :

Savoirs généraux :

- Environnement territorial
- Instances, processus et circuits de décision de la collectivité
- Procédures et actes administratifs
- Techniques de communication et de négociation
- Réseaux stratégiques d'information

- Méthodes d'ingénierie de projet
- Techniques de travail collaboratif
- Bases de données, tableaux de bord
- Dispositifs et techniques d'écoute et de concertation

Savoirs socioprofessionnels :

- Cadre réglementaire des politiques publiques : accueil du jeune enfant, éducation, jeunesse, soutien à la parentalité, handicap, logement, vie sociale, emploi, habitat, aménagement social, environnement, culture, accès aux droits, prévention, sécurité, tourisme...
- Rôles et attributions des acteurs et partenaires institutionnels
- Dispositifs d'appui (financier, ingénierie de conseil et d'étude) aux projets
- Cadres juridique, réglementaire, financier et administratif du conventionnement et de la contractualisation des politiques publiques
- Outils et méthodes du développement local
- Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques
- Finances publiques, règlements d'attribution des aides publiques et des fonds européens
- Réseaux associatifs
- Modes et cadre juridique de la contractualisation entre acteurs
- Techniques et outils du marketing public
- Cadre réglementaire de la concertation et de l'information des usagers
- Principes et techniques de la participation des habitants

Savoirs comportementaux :

- Autonomie
- Esprit d'initiative
- Capacité d'anticipation
- Réactivité

### **Missions :**

Mettre en œuvre les objectifs prioritaires du projet de territoire inscrits dans la CTG :

- Contribuer à la construction d'une stratégie de développement territorial
- Poursuivre le développement des actions de soutien à la parentalité répondant aux besoins spécifiques du territoire
- Poursuivre le maillage territorial, l'accessibilité et la qualité des modes d'accueil du jeune enfant (avec une attention particulière à l'accueil des enfants en situation de handicap et/ou de pauvreté)
- Logement : impulser des actions en faveur de l'inclusion sociale en matière de prévention des expulsions locatives et de lutte contre la non-décence par des aides au maintien dans un logement décent
- Garantir l'accès aux droits et veiller à l'accessibilité des services sur l'ensemble du territoire et par l'accompagnement à l'inclusion numérique

Animer la mise en réseau des acteurs :

- Synthétiser les attentes et besoins des partenaires
- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques
- Être en lien permanent avec les collaborateurs et les chargés de développement territorial CAF
- Développer des actions transversales en interne avec les différents services de la collectivité et en externe avec les acteurs du secteur de l'enfance, de l'éducation, de la jeunesse, de la parentalité, de la vie sociale
- Organiser et animer des comités de pilotage, des groupes techniques, des commissions thématiques et territoriales
- Organiser l'information des partenaires sur les engagements et les dispositifs de la collectivité
- Favoriser les échanges d'expériences

Organiser et animer la relation avec la population :

- Favoriser l'expression et la mobilisation des habitants

- Développer et animer des dispositifs de concertation et de participation avec le public
- Construire et mettre en œuvre une stratégie de communication interne et externe (bâtir des procédures avec un calendrier de communication commun à toutes les actions)
- Concevoir et développer des supports d'information
- Réguler les relations entre institutions, acteurs et population
- Pérenniser et valoriser la participation des habitants à la mise en œuvre des politiques de développement

Missions de pilotage spécifiques :

- Guichet unique petite enfance

**Contact et informations complémentaires :** Rémunération : Rémunération statutaire + régime indemnitaire + CNAS + Tickets restaurant + participation prévoyance.

Merci d'adresser Lettre de candidature, CV avant le 15 janvier 2022 à Monsieurle Président Communauté de Communes Marches du Velay Rochebaron ZA la Borie 1-9 rue de l'Epée - 43120 Monistrol-sur-Loire

Contact : Audrey Rottenfus, Responsable du pôle service à la population - 04 71 61 74 34 -

social1@marchesduvelayrochebaron.fr

Téléphone collectivité : 04 71 61 74 34

**Lien de publication :** [www.marchesduvelayrochebaron.fr](http://www.marchesduvelayrochebaron.fr)